

Bilancio Sociale 2021

**BARTOLOMEO FERRACINA SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE ONLUS**



BARTOLOMEO FERRACINA
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BARTOLOMEO FERRACINA - Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede legale - Sede amministrativa - Mercatino dell'usato: Via Spin, 57-59 36060 Romano d'Ezzelino VI

Tel. 0424.382202 Fax. 0424.382663 www.coopferracina.it

info@coopferracina.it | mercatino@coopferracina.it | coopferracinaonlus@pec.it

C.F. e P. Iva 01583710247 R.E.A. n° 171676 / Vicenza Registro Imprese n° 01583710247 Albo Società Cooperative n° A140869 Albo Regionale n° BVI 0041



CONSORZIO PRISMA VICENZA



CERTIFIED BS OHSAS 18001



CERTIFIED ISO 14001



ISO 9001:2015

Sommario

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	3
Aree territoriali di operatività	3
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	3
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	4
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Storia dell'organizzazione	7
2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	8
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	8
Modalità di nomina e durata carica	9
N. di CdA/anno + partecipazione media	9
Tipologia organo di controllo	9
Mappatura dei principali stakeholder	10
3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	12
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	13
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	14
Natura delle attività svolte dai volontari: Consulenza	14
4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	15
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	15
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	15
5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	16
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	16
Capacità di diversificare i committenti	17
6. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	18
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	18
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	19
Relazione organo di controllo	20

1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	BARTOLOMEO FERRACINA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	01583710247
Partita IVA	01583710247
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA SPIN, 57/59 - 36060 - ROMANO D'EZZELINO (VI) - ROMANO D'EZZELINO (VI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A140869
Telefono	0424/382202
Fax	0424/382663
Sito Web	www.coopferracina.it
Email	info@coopferracina.it ; amministrazione@coopferracina.it ;
Pec	coopferracinaonlus@pec.it
Codici Ateco	81.30.00

Aree territoriali di operatività

Alto vicentino, Bassanese, Trevigiano

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa è retta dai principi della mutualità e non ha fini di lucro. Scopo della cooperativa è perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, art. 1 lettera b) e la gestione di servizi socio-sanitari, sociali ed educativi ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, art. 1 lettera a).

La cooperativa intende proporsi come luogo in cui si concretizza una occasione di lavoro e una crescita umana personale.

La cooperativa intende realizzare percorsi di integrazione sociale e lavorativa a favore di persone in situazione di svantaggio mediante la collaborazione con le organizzazioni sindacali ed imprenditoriali, gli enti locali ed i servizi dell'ULSS, ognuno per la parte di propria competenza.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad esso agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, la responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale della comunità, intende cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, altre imprese, imprese sociali e organismi del Terzo Settore su scala locale, provinciale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto dei soci – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando loro occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine, a norma della legge 142/01 e successive modificazioni, il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale. La Cooperativa può operare anche con terzi.

Infatti, per attuare gli scopi sociali attraverso i vari programmi, la Cooperativa può avvalersi, oltre che del lavoro e della collaborazione dei soci, anche di terzi - dipendenti, collaboratori, personale tecnico e in generale persone o professionisti specializzati nella varie discipline attinenti con la sfera delle problematiche personali dei soggetti inseriti o con la sfera specifica delle attività lavorative esplicate. Tutti i collaboratori di cui sopra possono prestare la loro attività a titolo oneroso o gratuito. Comunque, anche le prestazioni volontaristiche devono essere preventivamente disciplinate dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa e rientrare nei programmi approvati. Per il raggiungimento degli scopi indicati, la Cooperativa è altresì impegnata ad integrare, aderire e partecipare a enti e organismi economici, consortili e fideiussori, diretti a con-solidare e sviluppare il movimento cooperativo, di mutualità e del privato sociale. Pertanto si coordinerà ed integrerà con altre cooperative sociali, per lo sviluppo di esperienze consortili territoriali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa intende perseguire le proprie finalità, con particolare riferimento all'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, art. 1 lettera b), nonché persone svantaggiate o deboli ai sensi della legge Regione Veneto 3 novembre 2006 n. 23, mediante la gestione di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, che devono costituire almeno il trenta per cento dei lavoratori della Cooperativa e, compatibilmente con il loro stato soggettivo, essere socie della Cooperativa stessa. In relazione a ciò la Cooperativa può gestire stabilmente o temporaneamente, in forma diretta, in appalto o in convenzione con Enti pubblici e/o privati in genere, le seguenti attività:

a) aziende-attività agricole, compresa la conservazione, trasformazione e commercializzazione

di beni agricoli prodotti in proprio, acquistati, conferiti o donati; produzione di compost e derivati: loro lavorazione e commercializzazione; conduzione di aziende agricole o forestali, nonché coltivazioni ortofrutticole e/o florovivaistiche comprese le attività di trasformazione e commercializzazione;

b) lavorazioni agricole a favore di terzi con i propri mezzi;

c) attività di allevamento di ovini, bovini, suini, equini, ittici, avicoli e apicoltura, conservazione, trasformazione e commercializzazione dei beni prodotti;

d) attività di progettazione, costruzione, gestione e manutenzione del verde pubblico e privato, attrezzato o non attrezzato, compreso impianti di irrigazione e illuminazione, sistemazione arredo urbano, lavori edili;

e) lavori di gestione, custodia, vigilanza e pulizia di: piazze, parcheggi, mercati, giardini, parchi, strade, case, scuole, palestre, uffici, strutture sportive, spazi ricreativi, strutture sociali, luoghi di intrattenimento, ludici, di accoglienza, di svago e altri ambienti pubblici o privati; servizi cimiteriali;

f) attività di gestione, custodia, vigilanza di centri di raccolta differenziata e di commercializzazione di materiali di recupero, sottoprodotti e materie prime, provvedendo con mezzi idonei alla raccolta, allo stoccaggio, deposito, alla selezione, al recupero, riuso, riciclo, commercializzazione dei rifiuti solidi e liquidi, nonché al loro relativo smaltimento nei modi e nelle procedure previste dalle disposizioni legislative vigenti e future in materia;

g) rimboschimento, pulizia e manutenzione di zone montane e altre località di interesse turistico e paesaggistico;

h) servizi di minuto mantenimento e facchinaggio presso enti pubblici e privati, disposizione seggi e pannelli elettorali, numeri civici, tinteggiatura, segnaletica verticale e orizzontale, montaggio e smontaggio palchi, ecc...; attività di trasloco, sgomberi e servizi vari per enti pubblici e privati;

i) recupero, selezione di materiali riciclabili e raccolta di beni usati, loro lavorazione e commercializzazione;

l) lavorazione, produzione, commercializzazione di prodotti propri o di terzi, nuovi ed usati;

m) manutenzioni, riparazioni, assemblaggi e lavorazioni c/terzi (di tipo elettrico, meccanico, idraulico, elettromeccanico, elettronico, di falegnameria, tessile, cartotecnico, edile); progettazione, installazione impianti elettrici, meccanici, idraulici, elettromeccanico, elettronico;

n) produzione e vendita o scambio sul posto di energie alternative;

o) gestione di stazioni di servizio con attività correlate e vendita di carburanti e lubrificanti;

p) attività di disinfestazione, sanificazione ambientale e presidi medici e socio sanitari;

q) servizi culturali, corsi e/o lezioni di formazione culturale, sociale e professionale inerenti agli scopi della Cooperativa, per incentivare le competenze dei soci e promuovere la solidarietà; sportelli informativi nei luoghi di aggregazione sociale, nei parchi pubblici, ludoteche e centri socio ricreativi; progettazione, realizzazione e gestione di eventi culturali e/o musicali;

r) promozione dell'attività di assistenza sociale ed educativa nei confronti di persone svantaggiate;

s) attività nel settore del turismo e del tempo libero: gestione case-vacanza, campeggi, ostelli della gioventù, attività di agriturismo, gestione di hotel, ristoranti e bar e altre strutture di accoglienza; agenzie viaggi per turismo sociale eco-sostenibile, attività di catering e servizi ausiliari.

Anche al fine di garantire la continuità degli interventi nei confronti delle persone svantaggiate o deboli inserite, la cooperativa potrà inoltre gestire attività di informazione, formazione, riabilitazione, socializzazione, finalizzate all'integrazione sociale e lavorativa di persone in situazione di disagio, nonché gestire servizi socio-sanitari, sociali ed educativi, anche ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381, art. 1 lettera a), quali:

- laboratori occupazionali o altre attività con funzioni di assistenza, formazione, osservazione, orientamento o accompagnamento di persone svantaggiate o deboli;
- servizi residenziali e diurni per persone con disabilità o in situazione di svantaggio. La gestione dei servizi di cui sopra potrà essere svolta anche mediante accordi di collaborazione, concessione e convenzione con Enti pubblici e privati; la cooperativa potrà inoltre partecipare a pubblici appalti.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali, o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acqui-sto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungi-mento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa, inoltre, per favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale, per la raccolta dei prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale, secondo i criteri e i limiti fissati dalla legge. E' in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà, inoltre, emettere obbligazioni e altri strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa. Gli amministratori sono autorizzati a compiere le operazioni indicate dall'art. 2529 del codice civile nei limiti e secondo le modalità ivi previste.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

ConSORZI:

Nome
Consorzio Prisma

Altre Contesto di riferimento

Alto vicentino, Bassanese, Trevigiano

Storia dell'organizzazione

...siamo nel 1983. Un gruppo di volontari guidato dall'Assessore ai Servizi Sociali di Bassano del Grappa, si ritrova con l'intento di rispondere ai bisogni della comunità. Il progetto prevede l'attivazione di percorsi educativi in ambito lavorativo, per persone in situazione di disagio e socialmente emarginate.

Nasce così la Cooperativa Sociale Bartolomeo Ferracina a r.l. che da questo pensiero iniziale cresce e si sviluppa, diversificando la propria attività, rafforzando nel tempo l'idea di Impresa Sociale. Nel 1991, con la Legge Nazionale n. 381 si configura come Cooperativa Sociale di tipo B, per l'inserimento lavorativo.

Nel 1996 la Cooperativa aderisce al Consorzio Prisma di Vicenza. Nello stesso anno viene acquistata l'attuale sede in Via Spin, 57/59 di Romano d'Ezzelino, iniziando la ristrutturazione conclusasi nel 2002.



2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Tamara Gobber	No	Femmina	48	02/07/2021	2	No	Presidente
Francesco Tosetto	No	Maschio	66	02/07/2021	2	Sì	Vice Presidente
Riccardo Frigo	No	Maschio	36	02/07/2021	2	Sì	Consigliere
Laura Marcon	No	Femmina	33	02/07/2021	2	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
4	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La Società Cooperativa è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a undici, eletti dall'assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di Amministrazione è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori anche persone giuridiche. Uno o più amministratori possono essere scelti tra gli appartenenti alle diverse categorie dei soci, in proporzione all'interesse che ciascuna categoria ha nell'attività sociale, in base ad apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

Il Consiglio può affidare delle deleghe a uno o più amministratori delegati. I soci sovventori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.

Il Consiglio può nominare un segretario al di fuori del consiglio.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2021 sono stati fatti 16 CdA a cui sono stati sempre presenti tutti gli amministratori, tranne in un unico caso di assenza di un consigliere.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Ordinaria	17/05/2019	1. Esame e approvazione del bilancio d'esercizio 2018 2. Relazione accompagnatoria del revisore 3. Deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio 4. Varie ed eventuali	93,00	0,00
2019	Ordinaria	16/11/2019	1. Nomina del collegio sindacale 2. Varie ed eventuali	100,00	0,00
2019	Ordinaria	25/11/2019	1. Revisione Confcooperative e andamento cooperativa 2. Dimissioni Polita Rosanna e cooptazione nuovo consigliere 3. Dimissioni RSPP Alberton e nomina Caregnato 4. Varie ed eventuali	100,00	0,00

2019	Ordinaria	30/12/2019	1. Determinazione del compenso dei componenti del collegio sindacale a cui attribuire le funzioni del controllo contabile 2. Risoluzione consensuale dell'incarico di revisore legale	100,00	0,00
2020	Ordinaria	08/03/2020	1. Elezione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza 2. Varie ed eventuali	94,00	0,00
2020	Ordinaria	08/05/2020	1. Bilancio al 31/12/2019, deliberazioni inerenti e conseguenti 2. Destinazione del risultato di esercizio: delibere inerenti 3. Dimissioni del Presidente del Consiglio di amministrazione: Nomina e determinazione del numero di consiglieri 4. Varie ed eventuali	94,00	0,00
2021	Ordinaria	02/07/2021	1. Lettura, analisi ed approvazione proposta del bilancio 2020 2. convocazione assemblea per approvazione bilancio consuntivo 2020 3. approvazione bozza nuovo regolamento interno ai sensi lg 142/2001 (che verrà portato in assemblea) 4. situazione settori produttivi 5. sviluppi lavorativi futuri 6. varie ed eventuali	80,00	5,00

I soci sono stati sempre coinvolti più volte l'anno per essere informati dell'andamento della cooperativa.

Si dà grande valore alla partecipazione e al coinvolgimento di tutti i soci

Mappatura dei principali stakeholder

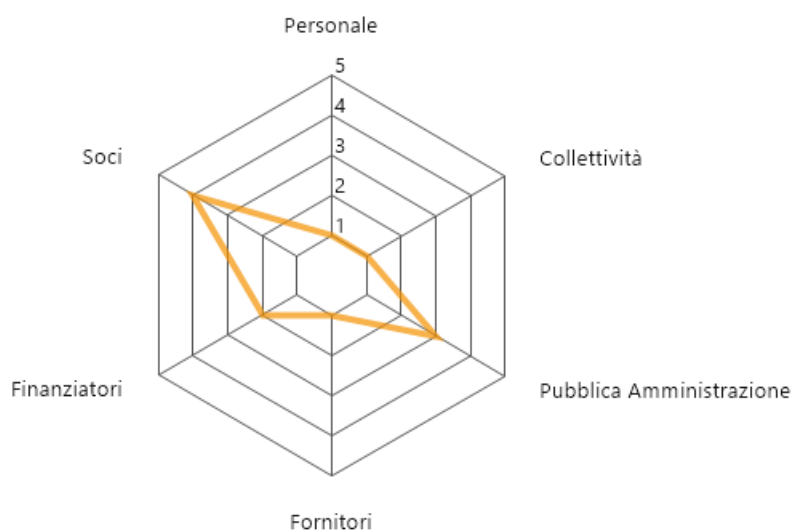
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I lavoratori vengono informati rispetto alla vita della cooperativa	1 - Informazione
Soci	I soci partecipano attivamente alle attività e alla loro realizzazione	4 - Co-produzione

Finanziatori	I clienti e gli utenti sono consultati e viene chiesto solo un feedback utile per il miglioramento continuo	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Non presenti	Non presente
Fornitori	Ai fornitori viene dato aggiornamento delle attività	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Si cerca di coinvolgere la pubblica amministrazione nella co-progettazione di iniziative e attività volte alla comunità	3 - Co-progettazione
Collettività	La comunità è informata delle attività delle cooperativa	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
45	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
35	di cui maschi
10	di cui femmine
14	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
7	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
13	Nuove assunzioni anno di riferimento*
11	di cui maschi
2	di cui femmine
6	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	25	13
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	5	0
Operai fissi	17	5
Operai avventizi	3	8
Altro	0	0

Di cui dipendenti Svantaggiati	
10	Totale dipendenti
10	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

9 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
30	Corso per utilizzo piattaforme aeree PLE	3	10,00	No
20	Abilitazione acquisto e uso prodotto fitosanitari	1	20,00	No
8	Formazione e addestramento per l'utilizzo di attrezzature e macchine (motosega)	2	4,00	No
16	Corso di formazione per Dirigenti	1	16,00	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
16	Corso secondo Accordo-stato Regione (formazione base)	4	4,00	No
60	Corso secondo accordo Stato-Regione (formazione specifica per mansione e per settori di rischio)	5	12,00	No
36	Corso secondo accordo Stato-Regione (formazione specifica)per mansione e per settori di rischio)-aggiornamento	6	6,00	No
30	Corso Preposti-aggiornamento	5	6,00	No
48	Corso per addetto al Primo Soccorso (Decreto 15 luglio 2003, n.388)	3	16,00	No
54	Corso per addetto al Primo Soccorso (Decreto 15 luglio 2003, n.388)-aggiornamento	9	6,00	No
32	Corso Lotta all'Incendio	4	8,00	No
55	Corso Lotta all'Incendio-aggiornamento	11	5,00	No

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti indeterminato	9	13
16	di cui maschi	8	8
6	di cui femmine	1	5

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
5	Totale dipendenti determinato	2	3
3	di cui maschi	2	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasional
11	Totale lav. stagionali/occasional
9	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari: ConsulenzaCCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

50% donne nel Cda

25% giovani nel Cda

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

E' lo scopo della cooperativa, che si esprime attraverso i tirocini di inserimento lavorativo e poi assunzioni di lavoratori svantaggiati

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 14001

ISO 45001

ISO 9001

ISO TS 17033

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	11.786,00 €	8.502,00 €	5.461,00 €
Contributi privati	21.732,00 €	6.550,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	9.114,00 €	7.540,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	220.909,00 €	204.684,00 €	215.991,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	166.493,00 €	168.249,00 €	154.058,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	312.390,00 €	142.682,00 €	150.486,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	49.957,00 €	89.607,00 €	90.009,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	975,00 €	750,00 €	725,00 €
Totale riserve	1.567.272,00 €	1.750.294,00 €	2.015.349,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-197.721,00 €	-183.997,00 €	-265.105,00 €
Totale Patrimonio netto	1.369.552,00 €	1.567.047,00 €	1.750.969,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	-197.721,00 €	-183.997,00 €	-265.105,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-197.721,00 €	-183.997,00 €	-265.105,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700,00 €	550,00 €	550,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	125,00 €	75,00 €	100,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	150,00 €	125,00 €	75,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	809.417,00 €	694.121,00 €	655.750,00 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	594.156,00 €	492.566,00 €	487.505,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	195.525,00 €	210.602,00 €	225.904,00 €
Peso su totale valore di produzione	97,00 %	101,00 %	108,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	102.228,00 €	102.228,00 €
Prestazioni di servizio	220.909,00 €	435.725,00 €	656.634,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	11.786,00 €	21.732,00 €	33.518,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

6. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? **Sì**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? **No**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? **Sì**

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Revisione del 04/11/2021

Si dà atto alla cooperativa di aver seguito il suggerimento formulato in sede di precedente revisione, relativo alla modifica dell'iscrizione all'Albo nazionale della categoria di attività esercitata: "altre cooperative-inserimento lavorativo (tipo b) a: "produzione e lavoro-inserimento lavorativo (tipo b)".

Nel precedente verbale si dava evidenza che il 2021 avrebbe dovuto essere l'anno in cui veniva recuperata l'economicità della gestione operativa al lordo degli ammortamenti. Dai controlli in sede di revisione e dai documenti visionati si rileva che l'obiettivo, nonostante la pandemia ancora in corso, è stato quasi raggiunto. Il business plan (del 30/09/2021) visionato riporta una perdita di 9500 euro circa al lordo degli ammortamenti che peseranno invece circa per 110000 euro.

Il processo di risanamento aziendale sta dando i frutti sperati.

Dai controlli effettuati in sede di revisione non sono emerse irregolarità da segnalare; si conclude quindi il presente verbale con un giudizio globalmente positivo e con la proposta di rilascio dell'attestato di revisione.